



Agile Conference 2025

11-12 WRZEŚNIA WAKI

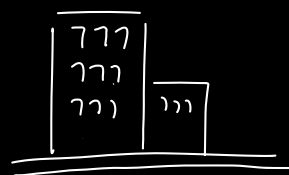
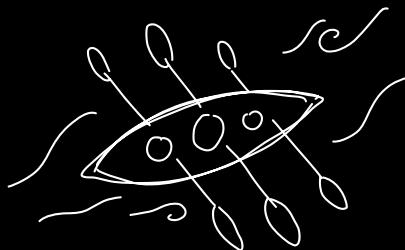


KATARZYNA  
KOWALSKA

RAZEM  
W ZMIANIE

PIOTR  
GÓRAJEK

JAK ■ SŁUCHAĆ ■ ANGAŻOWAĆ ■ M ROZWIJAĆ  
WSPÓLNIE ORGANIZACJE



ZMIANA

nie powinna  
zaczynać się  
TYLKO 1 lidera

POTRZEBY  
INNOWACJE

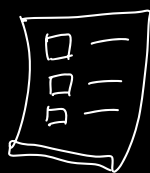
szansa na  
zaadresowanie

RAZEM

perspektyw  
spójność  
bezpieczeństwo

wywiady z 3 managerami

500 m osób  
pracownicy OBSZARU



ankieta

wywiadów  
głosów  
ANALIZA

ROZMOWA  
INTERESARIUSZE

Cel

z ludźmi i  
dla

WSPÓŁPRACA ludzi

12 QUICK

WINS

RAMY

transparentność

7 do realizacji

# WSPÓŁPRACA

[RAMY]

OCHOTNICY

≤ 6 <sup>ooo</sup>M per zespół



<sup>ooo</sup>M

sam wybiera lidera

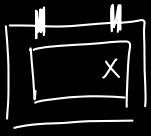


wsparcie AC jeśli trzeba



WORKING AGREEMENT  
DEFINITION OF DONE

od dnia pierwszego



tygodniowe preqtdy\*

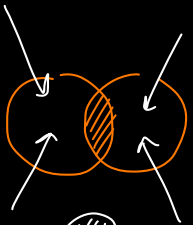
\*

zwłaszcza dobre  
dla liderów

→ 3-miesięczne time-box

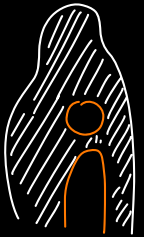
bo poza myt mem  
operacyjnym

OBSERWACJE 2 7 QUICK WINS



<sup>ooo</sup>M

naturalnie angażowali innych  
gdy to było potrzebne



ego managerów

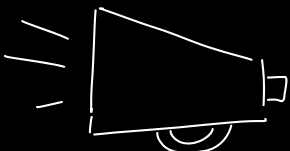
> wspólna  
realizacja



SZKOLENIE dla umiejętności

MENTORING dla doświadczonych

COACHING dla otwarcia na nowe  
inne



KANAŁY KOMUNIKACJI • ZMIANIE