

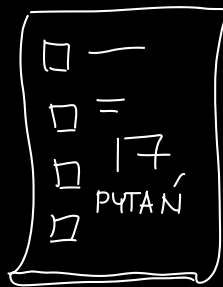
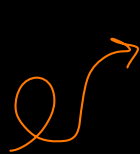
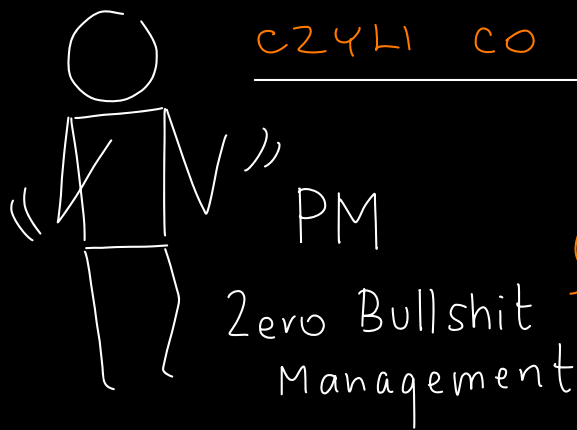


Agile Conference 2025
11-12 WRZEŚNIA WAKI



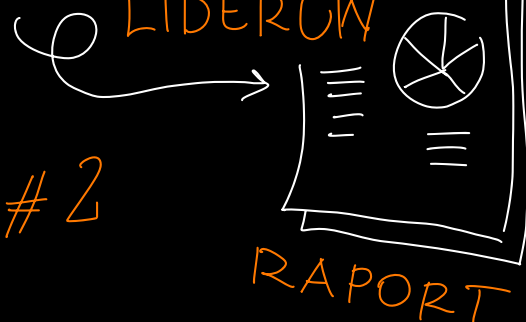
IGOR MRÓZ

SILOS • CHAOS • MATKOWANIE
CZYLI CO GRYZIE LIDERÓW?



BADANIE #2

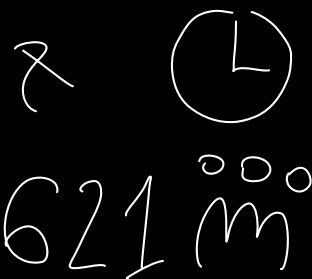
CO GRYZIE LIDERÓW



TEO ANKIETA

17 pytań 7* → 67% wypełnialność

Testuj komunikaty



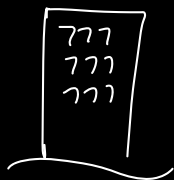
CZAS ANALIZY

bo raportu
JESZCZE!
nie ma!

DOŚWIADCZENIE

W ZARZĄDZANIU

nie przekłada się na $\sum$ lat pracy



Agile



SMALL

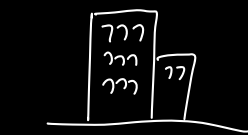
Leaders

1% AL

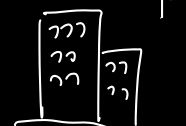
MUSI



24% PM pracować
2 biura



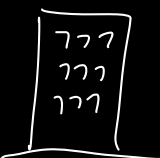
OPERACJNE
57%



PROJEKTOWE
43%



a szkolenia są
projektowane dla...
sytuacji PROJEKTOWEJ

PROJEKTY ^{NAJLEPIEJ} prowadzi się w MAŁYCH  lub DUŻYCH

   ZADOWOLENIE
2 KULTURY  59  WYSOKIEGO
WYSOKO ŚREDNIEGO

 KORPO

2.79 / 5

 KORPO

PRACOWNICY
OCENIAJA, NA

3.78 / 5



PM ~ EXCEL

AC ~ JIRA #1

Can't

szany
koniec

GRYZIE



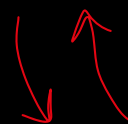
PM ↔ INNI INTERESARZYZE



BURZY
KREW



AC

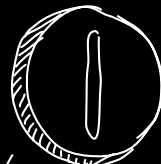


Team Lead

1 CHAOS

2 SILOS

3 NIEKOMPETENCJA



LEK

RELACJE

LIDERSKA
ENERGIA

WIZERUNEK



2/3

@ Agile Conference 2025

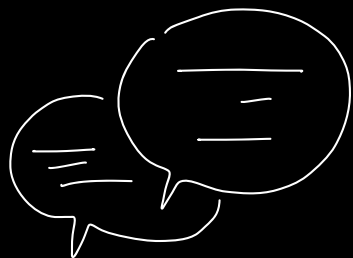


SPRÓBUJ ZROZUMIEĆ ICH PERSPEKTYWĘ

PROBLEMY

REALIA

RELACJE

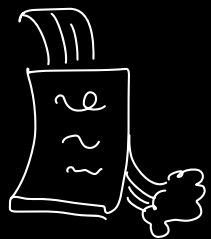


NIE OBIECUJ ZA ŁATWIO

OBIECASZ DOTRZYMUJ SŁOWA

realne ~ dłuższe ~ terminy
dbałość o to co już masz

→ DZIĘKUJE ZA CIERPLIWOŚĆ



NIEKONKRETNOŚĆ

zwłaszcza gdy
pora Twoją mocą

daty dane bezpośrednio pytania



DEPRECJONOWANIE SIEBIE

uwaga

nie umniejszaj swojej pracy



SYNDROM PROMETEUSZA

odby nie notoryczna

oraz koniecznie INWESTUJ

NAUKA

PRAWDZIWEJ

SERTYWNOŚCI

BUDOWANIE

RELACJI

DBANIE

O WŁASNY

DOBROSTAN

